



Note d'information sur la question concernant la croissance des salaires dans l'enquête sur les perspectives des entreprises

Dans l'[enquête sur les perspectives des entreprises](#), on demande aux participants s'ils s'attendent à ce que, dans les douze prochains mois, les hausses de leurs coûts de main-d'œuvre (salaires horaires) soient supérieures, inférieures ou à peu près les mêmes par rapport aux douze mois précédents. Le présent document décrit les corrélations entre les réponses à cette question sur la croissance des salaires et différentes mesures des salaires et de l'emploi accessibles au public¹.

Les réponses sont présentées sous forme de solde des opinions, qu'on obtient en soustrayant le pourcentage des répondants qui anticipent une croissance des salaires moins élevée du pourcentage de ceux qui s'attendent à une croissance plus élevée. En plus du solde des opinions, nous recueillons des commentaires des participants pour mieux comprendre leurs réponses. Ces commentaires demeurent confidentiels mais contribuent pour beaucoup à notre interprétation du solde des opinions et aux résultats globaux de l'enquête. Ils peuvent préciser les sources de pression ainsi que les différentes stratégies relatives aux attentes salariales.

Pour évaluer dans quelle mesure les réponses à cette question sont indicatives de l'environnement d'affaires canadien, nous les comparons avec plusieurs mesures des salaires et de l'emploi. Leur comparaison avec les mesures sur le salaire est prévue, mais nous les comparons aussi avec les mesures sur l'emploi pour voir si notre solde des opinions reflète l'évaluation que font les entreprises de la vigueur actuelle et future du marché du travail dans son ensemble. Par exemple, si le recrutement est difficile, les entreprises estiment habituellement qu'elles devront offrir des salaires plus élevés pour attirer et retenir des travailleurs. Ainsi, leurs attentes relatives aux salaires intègrent des renseignements sur les conditions générales d'emploi.

Le **tableau 1** montre les corrélations entre le solde des opinions sur la croissance des salaires et (i) la croissance des salaires nominaux, (ii) la variation de la croissance des salaires nominaux, (iii) la croissance de l'emploi et (iv) la variation de la croissance de l'emploi. Statistique Canada publie les données sur les salaires nominaux et l'emploi, et la Banque du Canada publie la mesure salaires-comm (**graphique 1**) sur son site Web.

¹ Pour en savoir plus sur la croissance des salaires et obtenir des précisions sur les autres questions de l'enquête, voir M. Martin et C. Papile, *The Bank of Canada's Business Outlook Survey: An Assessment*, document de travail du personnel n° 2004-15, Banque du Canada, avril 2004. Plus de précisions sur l'histoire et la méthodologie de l'Enquête sur les perspectives des entreprises seront fournies dans une publication à venir; voir D. Amirault, N. Rai et L. Martin (à paraître), *A User's Guide to the Business Outlook Survey (BOS)*, document d'analyse du personnel, Banque du Canada.

Tableau 1 : Corrélations entre le solde des opinions sur la variation de la croissance des salaires et les mesures sur les salaires et l'emploi dans le secteur privé

Échantillons – EPE, ERT, MPT, EPA et SC* : 1998T3 – 2020T1

Échantillon de l'EERH[†] : 2002T1 – 2020T1

Données de l'enquête au temps t	Source des données	Mesures des salaires et de l'emploi [‡]	t-2	t-1	t	t+1	t+2	t+3	t+4
Solde des opinions sur la croissance des salaires [§]	Estimations du revenu du travail	(i) Salaires et traitements (d'une année à l'autre)	25 %	46 %	64 %	75 %	73 %	61 %	44 %
		(ii) Variation de la croissance des salaires et des traitements	35 %	47 %	55 %	53 %	37 %	11 %	-16 %
	Mesures de la productivité du travail	(i) Croissance de la rémunération dans le secteur des entreprises (d'une année à l'autre)	7 %	17 %	27 %	39 %	50 %	53 %	55 %
		(ii) Variation de la croissance de la rémunération dans le secteur des entreprises	27 %	27 %	28 %	29 %	33 %	28 %	22 %
	Enquête sur la population active	(iii) Croissance de l'emploi – secteur privé (d'une année à l'autre)	29 %	45 %	61 %	70 %	66 %	50 %	29 %
		(iv) Variation de la croissance de l'emploi – secteur privé	24 %	32 %	39 %	39 %	27 %	3 %	-25 %
		(i) Croissance des salaires (d'une année à l'autre)	-30 %	-26 %	-19 %	-13 %	-2 %	14 %	28 %
	Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures	(ii) Variation de la croissance des salaires	5 %	12 %	17 %	18 %	22 %	30 %	35 %
		(iii) Croissance de l'emploi – secteur privé (d'une année à l'autre)	12 %	34 %	60 %	79 %	84 %	73 %	51 %
		(iv) Variation de la croissance de l'emploi – secteur privé	27 %	39 %	51 %	61 %	55 %	31 %	-7 %
		(i) Croissance des salaires (salariés rémunérés à l'heure) – secteur privé, pondéré (d'une année à l'autre)	-1 %	4 %	20 %	26 %	38 %	51 %	41 %
		(ii) Variation de la croissance des salaires (salariés rémunérés à l'heure) – secteur privé, pondéré	25 %	29 %	31 %	25 %	27 %	32 %	14 %
	Banque du Canada	(i) Salaires-comm (d'une année à l'autre)	22 %	32 %	35 %	38 %	38 %	41 %	42 %
		(ii) Variation de la mesure salaires-comm	47 %	48 %	37 %	26 %	13 %	7 %	5 %

Nota : Les corrélations les plus fortes sont en caractères gras.

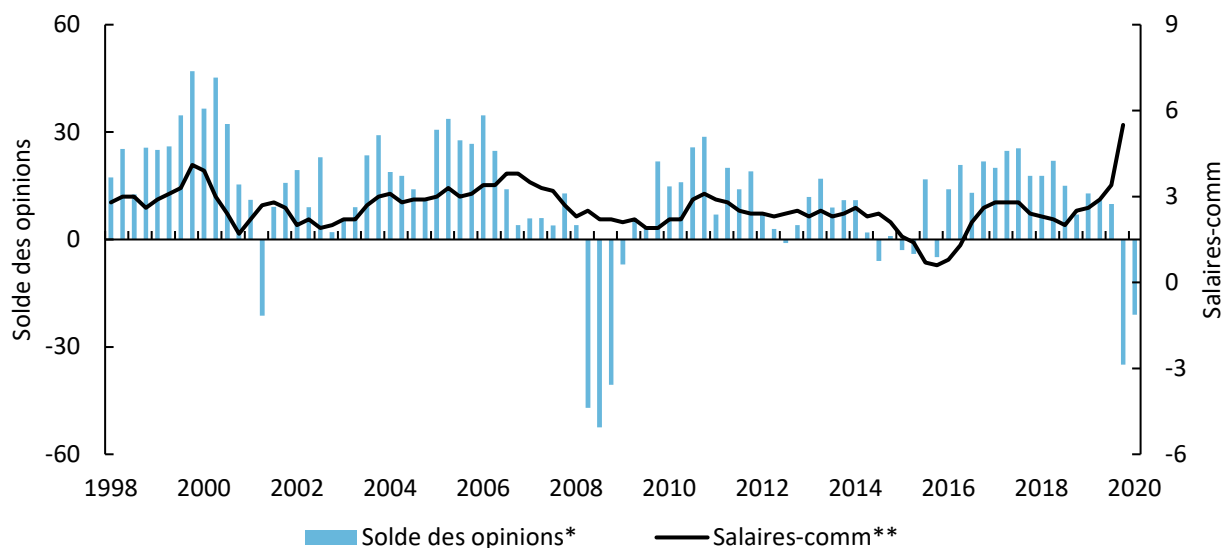
* EPE = Enquête sur les perspectives des entreprises; ERT = Estimations du revenu du travail; MPT = Mesures de la productivité du travail; EPA = Enquête sur la population active; SC = salaires-comm. Le choc sans précédent subi par l'activité économique en raison de la pandémie de COVID-19 a affaibli les corrélations entre le solde des opinions obtenu dans l'enquête sur les perspectives des entreprises et les données économiques. Nous croyons que les relations passées vont se rétablir. Par conséquent, pour mieux en rendre compte, nous excluons les données économiques qui vont au-delà du premier trimestre de 2020.

[†] EERH = Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures

[‡] Les salaires et les traitements (tableau 36-10-0205-01 de Statistique Canada) constituent le revenu global de l'ensemble des travailleurs et comprennent d'autres types de rémunération (options d'achat d'actions, pourboires, honoraires, commissions, etc.). La rémunération par heure travaillée dans le secteur des entreprises (tableau 36-10-0206-01 de Statistique Canada) est un indice des salaires et des traitements ainsi que des cotisations sociales des employeurs, limités aux employés du secteur privé. L'emploi dans le secteur privé (tableaux 14-10-0355-02 et 14-10-0223-01 de Statistique Canada) représente l'emploi total, excluant les secteurs des administrations publiques, des soins de santé et de l'enseignement. Les données sur les salaires de l'Enquête sur la population active (tableau 14-10-0063-01 de Statistique Canada) indiquent le salaire horaire moyen des employés à temps partiel et à temps plein de l'ensemble des secteurs. Les données sur les salaires de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (tableau 14-10-0221 de Statistique Canada) expriment la rémunération horaire moyenne incluant le temps supplémentaire des salariés rémunérés à l'heure, pondérée en fonction des parts d'emploi dans le secteur privé (les administrations publiques, les soins de santé et l'enseignement sont exclus). Salaires-comm est une mesure composite de la croissance des salaires en glissement annuel. On la trouve sur le [site Web](#) de la Banque.

[§] Pourcentage des entreprises qui prévoient un taux de croissance des salaires plus élevé au cours des douze prochains mois qu'au cours des douze mois précédents, diminué du pourcentage des entreprises qui prévoient un ralentissement de la croissance.

Graphique 1 : La mesure de la croissance des salaires privilégiée par la Banque est modérément corrélée avec les attentes des entreprises à l'égard de la croissance des salaires



* Pourcentage des entreprises qui font état d'un taux de croissance plus élevé diminué du pourcentage de celles qui signalent un ralentissement.

** La mesure salaires-comm est exprimée sous forme d'un taux de variation sur un an.

Le solde des opinions est un indicateur utile de la croissance des salaires, mais il est encore plus performant comme indicateur de la croissance de l'emploi. La série du solde des opinions présente des corrélations avec les mesures des salaires et de l'emploi qui vont de modérées à fortes, et des corrélations plus fortes avec la croissance sur un an qu'avec la variation de la croissance. De plus, certaines corrélations sont plus fortes lorsque le solde des opinions est décalé d'un ou deux trimestres, ce qui semble indiquer qu'il est plus pertinent comme indicateur avancé de la croissance des salaires et de l'emploi.