

Mise à jour à l'intention des agentes et agents de sécurité

Où en sont les négociations et ce que vous pouvez faire

En bref

Les négociations entre la Banque et le syndicat ont mené à un accord sur plusieurs points, mais il reste deux enjeux à régler :

- les heures supplémentaires lorsque des agentes ou agents sont temporairement déplacés à un autre endroit au siège;
- le niveau du poste à Montréal.

Cela fait maintenant presque huit semaines que vous ne travaillez pas.

La Banque croit que ces deux problèmes sont relativement simples et qu'ils peuvent être réglés.

Nous travaillons avec un médiateur nommé par le gouvernement fédéral afin de parvenir à une entente équitable pour que vous puissiez retourner au travail et être payés.

Ottawa

Enjeu: déplacer une agente ou un agent vers un autre poste au siège pendant son quart de travail

Ce que cela signifie : La question est de savoir si les heures supplémentaires doivent être offertes aux gens sur la liste des heures supplémentaires lorsque la Banque demande à une agente ou un agent de travailler à un autre endroit au siège pendant un quart prévu.

Le point de vue du syndicat : Même si les heures de travail d'une agente ou d'un agent ne changent pas et que le déplacement se fait dans le même immeuble, les heures supplémentaires doivent d'abord être offertes aux personnes sur la liste des heures supplémentaires.

Le point de vue de la Banque : Les heures supplémentaires ne devraient pas s'appliquer lorsqu'on déplace une agente ou un agent à un autre endroit dans l'immeuble (à une distance d'à peine quelques centaines de pieds) lors de son quart prévu.

Important : La Banque n’essaie pas de changer les droits d’ancienneté ni d’accroître sa capacité à modifier les heures de travail des employés à la dernière minute. Elle cherche seulement à clarifier qu’elle peut temporairement déplacer des agentes ou agents à un autre endroit au siège pendant leur quart de travail sans devoir appeler les gens sur la liste d’heures supplémentaires.

Deux pistes de solutions proposées par la Banque pour résoudre le problème

Option 1	Ajouter une phrase à la convention collective disant que la Banque peut déplacer une agente ou un agent à un autre endroit lors de leur quart régulier sans devoir appeler une autre agente ou un autre agent et offrir des heures supplémentaires.
Option 2	Ne pas modifier le libellé de la convention collective. Créer plutôt un document distinct qui explique que la Banque peut utiliser le processus d’établissement des horaires actuels pour déplacer une agente ou un agent lors de son quart de travail sans offrir d’heures supplémentaires à une autre agente ou un autre agent. Le document indiquerait également que le syndicat ne déposera pas de grief simplement parce que des heures supplémentaires ne sont pas offertes dans ces cas.

État actuel : Les deux options sont toujours sur la table. Il y a plusieurs semaines, la Banque a demandé au syndicat d’examiner le libellé proposé dans l’option 1 et de suggérer les changements souhaités. Le syndicat n’a suggéré aucun changement jusqu’à maintenant, mais il peut le faire en tout temps.

Montréal

Enjeu: Niveau de poste des agentes et agents de sécurité

Le point de vue du syndicat : Le niveau de poste des agentes et agents de sécurité à Montréal devrait être plus élevé.

Le point de vue de la Banque : La Banque ne peut pas reclassifier un poste à la hausse sans appliquer le même système d'évaluation utilisé pour tous les postes. Cette approche permet d'assurer l'équité dans l'ensemble de la Banque et nous aide à respecter nos obligations légales, notamment l'équité salariale.

Proposition de la Banque

Faire appel à un expert externe pour évaluer le niveau du poste. Le syndicat aurait l'occasion d'examiner le processus et l'évaluation du niveau de poste. Si l'évaluation mène à une reclassification, la Banque procédera au changement.

État actuel : La Banque espère recevoir une réponse positive à cette proposition de la part du syndicat.

Ce que fait la Banque

Nous travaillons avec un médiateur nommé par le gouvernement fédéral, qui fait des suggestions aux équipes de négociation pour les aider à trouver une entente. La prochaine séance avec le médiateur et le syndicat est prévue cette semaine.

Nous restons déterminés à négocier de bonne foi pour parvenir à une entente équitable.

Nous voulons mettre fin au conflit et permettre à tout le monde de retourner au travail dès que possible.

Ce que vous pouvez faire

Nous vous encourageons à vous renseigner au sujet de ces enjeux et à parler avec votre équipe de négociation.

Erin Trudeau